

Paroles de recruteur

Ce qui nous a agréablement surpris a été la rapidité de prise en compte de notre besoin et la réactivité de Bertrand Kauffmann sur le recrutement de profils techniquement très pointus.

Que notre besoin soit local ou dans un pays d'Europe de l'Est ou de l'Ouest, il a su identifier et proposer rapidement des candidats avec des profils adaptés à nos besoins spécifiques. Spécifiques par les savoir-faire à mettre en oeuvre, le contexte de travail, l'environnement géographique ou social....

Sa lecture particulière des CV, sa technique de détection de compétences lui permet de sélectionner et de transmettre des profils ad hoc sans que cela n'occasionne de travail supplémentaire à son client final. Bertrand ne fait pas de «spamming» de CV à grande échelle .

Sa relation au client, que ce dernier soit candidat ou recruteur final, est joviale et s'inscrit dans la durée.

Virginie M. Responsable
RH Groupe

Paroles de recruté

« La première entrevue est une surprise : Bertrand Kauffmann sait dissiper mon appréhension, l'inévitable stress de l'enjeu, en quelques instants.

La rencontre informelle dans un bar autour d'un verre aurait pu passer pour amicale, s'il n'était question de trouver un nouveau job. Les mots échangés sont simples, précis, directs, les affirmations sans détour... Pas de faux-fuyants, de langue de bois, de silences embarrassés : Bertrand Kauffmann sait dire "je ne sais pas" , "je ne suis pas en mesure de répondre".

Ses questions ouvertes, mais incisives, invitent, en retour, à exposer ses aspirations et ses ambitions. Il écoute, analyse. Laisse le temps, ne presse pas. On sent qu'il jauge, qu'il soupèse, sans pourtant que le dialogue ne devienne ni pesant ni embarrassant.

Je le quitte en me disant que j'ai pu librement dire ce que j'avais à dire et apprendre tout ce qu'il était en mesure, compte tenu de sa mission, de me confier.

Philippe H. 58 ans,
en poste depuis plus de 4 ans.



Bertrand Kauffmann
Coaching Opérationnel Orienté Résultat
Identification des Compétences
Bilan mi-parcours, Recrutement

(33) 609 858 896
kauffmannb@reveleateurdecompetences.fr
www.reveleateurdecompetences.fr



C'est fou ce que certains
CV peuvent se ressembler



En mettant en adéquation l'offre et la demande

Comment définir un poste, des compétences, qui renforceront la cohésion ou la performance de toute l'équipe ?

Pour cela, il faut identifier les compétences qui peuvent faire défaut au sein de ses équipes, afin d'affiner le profil recherché.

Au-delà des compétences, il faut aussi définir le contenu du poste et son champ d'application, anticiper les contraintes liées à l'environnement de travail et appréhender la personnalité qui sera la plus apte à s'y intégrer.

1

En lisant les CV entre les lignes

Comment déceler les compétences spécifiques, la personnalité et la potentialité d'un candidat à la lecture d'une page normée, pratiquement standard ?

Il existe des techniques particulières pour lire entre les lignes, pour comprendre les compétences et savoir-faire, évaluer les potentialités, donner corps à la personnalité du candidat.

Pour ce faire, il faut s'assurer de l'expertise d'un identificateur

2

En consolidant les affinités entre l'entreprise et ses cadres

Les compétences sont certes importantes, mais qu'en est-il des affinités entre l'entreprise et l'équipe ?

En reconnaissant les compétences transverses de vos collaborateurs, ils pourront évoluer dans leur poste, leur environnement.

3

Alors, comment mener les recrutements dans une logique d'amélioration continue ?

1

Identifier les compétences qui font défaut

Cette démarche permet d'inscrire le recrutement dans une solide stratégie qui borne le contenu du poste, qui contribue à élaborer l'offre, rédiger l'annonce et donner un éclairage pertinent pour la lecture des CV.

Elle passe par un accompagnement « terrain » dans l'identification du profil qui, au-delà de la fonction à occuper en terme de compétences, tient compte des affinités, du contexte, de l'environnement.

2

Les CV se suivent et ne se ressemblent pas

Réalisant 15 à 20 recrutements de cadres experts par an, nous analysons des centaines de CV qui semblent tous issus du même moule.

Tout est écrit dans le CV... Encore faut-il savoir le lire, le décrypter, dénicher les compétences induites, cachées, transverses...

C'est fou ce que certains CV peuvent se ressembler, alors qu'ils sont tous tellement différents !

3

Maîtriser la connaissance de l'entreprise

Notre expérience du monde de l'industrie nous a permis de développer de solides connaissances des métiers, des organisations, des savoir-faire tout en tenant compte des contextes particuliers que sont les valeurs de l'entreprise, sa taille, sa culture, ses marchés...

Nos méthodes sont concrètes et orientées résultat. Très opérationnels, ensemble, nous définirons les compétences que vous recherchez ou nous ferons briller celles dont vous disposez...